

## 珞珈学人谱



**关培兰** 教授, 博士生导师, 1945年生, 河南舞阳人。现任武汉大学人力资源管理研究中心主任, 主要从事组织行为学与人力资源管理、女性资源开发和女企业家发展问题的教学和研究, 是武汉大学 MBA 主讲教授。她是我国较早引进和传播组织行为学(即行为科学)的高校教师之一, 参与和创办中国行为科学学会、湖北省行为科学学会、湖北省女企业家协会和正在筹备的湖北省人力资源开发研究会。先后主编行为科学、人力资源管理、企业文化等方面的著作 20 多部, 发表各类专业论文近百篇, 完成和正在完成的科研项目有: 国家自然科学基金项目《组织诊断理论与方法在企业文化建设中的应用研究》、《基于性别的创业者融资能力影响因素研究》、中欧高等教育合作项目《中欧激励理论与方法的比较研究》、哲学社会科学基金项目《整体性人力资源开发战略与评价体系研究》、省科技厅《政治文化与人才战略互动研究》以及省部级纵向科研项目共 10 多项。

自 1995 年以来, 先后为雅达电子、华烁科技、高速公路、汽车 4S 店等十几家公司咨询和设计经营管理或人力资源管理全面解决方案。多次出国、境(美国、日本、荷兰、加拿大、瑞典、澳大利亚、新加坡、香港等)研修和从事合作研究, 是国际应用心理学、亚洲管理研究会会员, 中国人力资源管理研究会会员及常务理事, 中国管理问题国际研究会发起人之一, 湖北省女企业家协会副会长, 北京大学光华管理学院女性管理者高级研修班特约讲员, 湖北省人事厅人力资源开发与管理高级顾问, 西南财大及河南财大兼职教授。关培兰教授擅长于企业诊断、咨询、培训和策划, 其课题组开发的人力资本诊断及人力资源微机化管理系统已被长飞等多家企业使用。

关培兰教授对女性职业发展与女企业家发展问题的研究有浓厚的兴趣, 发起和组织全国首届“女企业家国际论坛”(2003); 出版中国第一本《中外女企业家发展问题研究》专著; 专门为想创业和已经创业的女性主编了中国第一套管理指南《女性创业与经营管理指南》系列丛书 12 本, 约 200 万字; 她是高校第一个将女性资源开发与女企业家发展问题作为博士研究方向的博士生导师; 组织成立高校第一个“武汉大学女企业家研究与咨询中心”。她曾获“2003 中国经济女性年度人物”提名奖和“2006 中国经济女性”成就奖。关培兰教授是美国戴安娜项目女性创业研究协会和澳大利亚女企业家协会中国内地唯一研究合作伙伴。

※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※



**王林昌** 教授, 博士生导师, 1950 年生, 河南镇平人。1975 年毕业于武汉大学经济系政治经济学专业, 1981 年武汉大学政治经济学专业研究生毕业。1993 年晋升副教授, 1996 年晋升教授, 2003 年遴选为博士生导师。曾任武汉大学工商管理系副主任、主任, 现在武汉大学经济与管理学院工商管理系从事企业管理专业的教学与研究, 主要研究领域为民营企业管理、企业行为规制等。王林昌教授主要社会兼职有: 武汉市经纪人协会会长、中国民(私)营经济研究会理事、中国工商管理学会理事、全国工商管理教育论坛年会顾问、湖北省工商管理学会常务理事、武汉市工商管理学会常务理事、武汉市青山区人民政府咨询委员会委员。主持完成的项目有: 国家社科重点项目《个体私营经济第二次创业方向研究》、湖北省重点项目《湖北省加快私营经济发展的理论与对策研究》、国家工商管理总局的《我国市场监管体制的构建研究》和《中国

市场准入秩序研究》、德国杜伊斯堡大学的合作项目《中国乡镇企业与政府关系变化研究》以及武汉市社科项目《武汉市私营企业“二次创业”路径选择》。出版有《个体经济管理概论》、《个体私营经济管理概论》、《非公有制经济管理》、《我国私营经济二次创业研究》、《工商管理知识实务》、《现代管理知识与方法》等 8 部著作, 发表学术论文近百篇。

王林昌教授获得主要奖励有: “专业课的教学改革与教书育人”获武汉大学优秀教学成果二等奖、首届“董辅初经济科学奖”、“武汉大学有突出贡献的教学科研骨干教师”二等奖; 主持的“工商管理学科建设”获湖北省人民政府优秀教学成果一等奖和国家级优秀教学成果二等奖; 论文《“九五”时期县域个体私营经济突破性发展的思考》获湖北省人民政府优秀成果三等奖; 《私营企业道德风险若干问题探究》获武汉市人民政府社会科学优秀成果奖, 以及“工商管理理论研究成果奖”。